

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
НА 2020-2023годы
№ 2-2021-КМШ от 11.01.2021**

*Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад № 1
городского округа – город Камышина
(МБДОУ Дс № 1)*



От работодателя
Заведующий МБДОУ Дс № 1
Садыхова Э.А.

29.10.2021



От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ Дс № 1
Сумищевская Р.С.

29.10.2021

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения города Камышина

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

08 ноября 2021 г.

Рег. № 211-2021-КМШ

Должность специалиста: *бухгалтер*

Подпись: *Сумищевская Р.С.*

Ф.И.О. *Сумищевская Р.С.*

На основании Ст. 44 ТК РФ. «Изменение и дополнение коллективного договора»

Стороны договорились внести дополнения и изменения в коллективный договор не ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и положениями прежнего коллективного договора.

Внести дополнения и изменения в Коллективный договор на 2020-2023 № 2-2021-КМШ от 11.01.2021 года Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 1 городского округа – город Камышин следующего содержания:

1. В разделе III. Рабочее время и время отдыха в пункт .3.5. второй абзац после слов

№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» дополнить следующим содержанием «и установленных приказом Минобрнауки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее приказ № 536), предусматривая в них в том числе:

- порядок осуществления образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных технологий как в месте нахождения образовательной организации, так и за ее пределами;

- предоставление свободного дня (дней) для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

- освобождение педагогического работника от работы в целях реализации права лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при ее аттестации с сохранением заработной платы»

2. В разделе IV. Оплата и нормирование труда пункт 4.12. изложить в новой редакции:

4.12. Стороны пришли к соглашению о целесообразности предусматривать в коллективном договоре образовательной организации (а также в перечне выплат стимулирующего характера как приложении к нему) возможность выплаты (доплаты) работнику (работникам), на которого (на которых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности:

- по содействию созданию условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;

- по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;

- по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.

3. В разделе VI. Охрана труда и здоровья пункт 6.1. дополнить следующими подпунктами:

6.1.20. Организует проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда.

6.1.21. Организует проведение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников в установленном законодательством порядке, обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.

4. в разделе VI. Охрана труда и здоровья дополнить пунктом 6.6. и подпунктами 6.6.1., 6.6.2 следующего содержания:

6.6. Стороны признают необходимым:

6.6.1. Совместно проводить работу по пропаганде и формированию здорового образа жизни, развитию массового спорта в образовательных организациях; организации мероприятий, направленных на сохранение профессионально-личностного здоровья педагогов; формированию системы мер по обеспечению здоровьесберегающей среды в общеобразовательных организациях, обеспечения психологической безопасности всех

субъектов образовательного процесса, а также по ориентации педагогов на сохранение своего здоровья и формирование здоровьесориентированного поведения.

6.6.2. Стороны считают, что в целях реализации права педагогических работников на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики педагогических работников следует руководствоваться Примерным положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (письмо Минпросвещения России № ВБ-107/08, Общероссийского Профсоюза образования № ВБ-107/08/63 от 19 ноября 2019 г. "О примерном положении о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений").

От работодателя
Заведующий МБДОУ Дс № 1
Садыхова Э.А.



От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ Дс № 1
Сумишевская Р.С.



Прошнуровано и пронумеровано

на 3 листах.

Заведующий МБДОУ Дс № 1

Э.А. Садыхова.

