

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
Детский сад № 1
городского округа – город Камышин
(МБДОУ Дс № 1)

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
Протокол № 6
От 17.12.2020г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель
первичной профсоюзной организации
 Е.Р. Задёра
«16» декабря 2020 г. протокол № 21

УТВЕРЖДЕНО

Приказом
МБДОУ Дс № 1
от 17.12.2020г. № 120-о



Дополнения и изменения № 3

в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ Дс № 1

срок хранения: до замены новым

На основании статьи 64 Трудового кодекса Российской Федерации ,
Приказа № 120-о от 17 декабря 2020 года по МБДОУ Дс № 1, на основании
мотивированного мнения первичной профсоюзной организации № 21 от 16.12.2020г.,
протокола общего собрания работников МБДОУ Дс № 1 № 6 от 17.12.2020 года. Внести
дополнения и изменения в «Правила внутреннего распорядка работников МБДОУ Дс № 1»
утвержденные приказом № 93-о от 01.08.2017г. следующие дополнения и изменения:

**1. Изложить пункт 2.2. Гарантии при приеме на работу, Раздела II Порядок приема
, перевода и увольнения работников в новой редакции :**

2.2. Гарантии при приеме на работу:

Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.

- Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

- Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

- Запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

- По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

- Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

